



ข้อบังคับคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า  
ว่าด้วยเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เห็นสมควรกำหนดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและหน้าที่ของพนักงานบางตำแหน่งในสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ตามความในข้อ ๔๒ และข้อ ๔๖ แห่งระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าว่าด้วยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ปราศจากอคติหรือสิ่งจูงใจจากปัจจัยภายนอก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับข้อ ๔๒ และข้อ ๔๖ แห่งระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าว่าด้วยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าว่าด้วยเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงาน

ข้อ ๔ บรรดา ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ข้อบังคับ และมติอื่นใดที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ในส่วนที่มีกำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๕ พนักงานอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารระดับสูง ตำแหน่งบริหารระดับต้น และตำแหน่งอำนวยการที่กำหนดในระเบียบคณะกรรมการที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าวให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับนี้

(๒) พนักงานซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับเดือนนั้น ตามส่วนจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว

(๓) พนักงานซึ่งได้รับแต่งตั้งให้รักษาการแทน รักษาการในตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าวเกินกว่า ๑๕ วัน ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

(๔) พนักงานซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้ใด ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นและไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่วันที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนเองดำรงอยู่ไปจนกว่าจะกลับมาปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่

(๕) พนักงานซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งมากกว่าหนึ่งตำแหน่ง ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียว

(๖) พนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทเดียวกันที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งที่ตนไปปฏิบัติหน้าที่ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามอัตราเดิมของตนต่อไป ในกรณีที่พนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งต่างประเภทกัน ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งเดิมต่อไปนับแต่วันที่เข้าปฏิบัติหน้าที่หลักในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๖ เดือน

(๗) พนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง และได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานตามประกาศที่สำนักงานกำหนดเพื่อการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของพนักงาน ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งเดิมต่อไป

ข้อ ๖ ให้สำนักงานจ่ายเงินประจำตำแหน่งควบคู่ไปกับเงินเดือนของพนักงานในเดือนนั้น ๆ จากงบประมาณรายจ่ายของสำนักงาน โดยนับวันที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๗ พนักงานที่ละทิ้งหน้าที่หรือขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ไม่ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับเดือนที่ละทิ้งหน้าที่หรือขาดงานดังกล่าว

ข้อ ๘ พนักงานผู้ใดถูกสั่งพักงาน ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน หรือผู้ที่อยู่ระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ให้งดการจ่ายเงินประจำตำแหน่งแก่พนักงานดังกล่าวไว้จนกว่าพนักงานผู้นั้นจะได้กลับมาปฏิบัติงานตามปกติ

ข้อ ๙ ให้ประธานกรรมการการแข่งขันทางการค้าเป็นผู้รักษาการ และให้มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ศาสตราจารย์สกันธ์ วรรณวัฒนา)

ประธานกรรมการการแข่งขันทางการค้า

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงาน  
สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

(คน : บาท : เดือน)

ตำแหน่ง	อัตรา
ตำแหน่งบริหารระดับสูง	
รองเลขาธิการ	๒๐,๐๐๐
ผู้ช่วยเลขาธิการ	๑๘,๐๐๐
ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน	๑๘,๐๐๐
ตำแหน่งบริหารระดับต้น	
ผู้อำนวยการฝ่าย	๑๒,๐๐๐
ตำแหน่งอำนวยการ	
หัวหน้ากลุ่ม	๘,๐๐๐