



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลภายนอก
เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน (ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน)
พนักงานตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นผู้ตรวจสอบภายใน (ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน) พนักงานตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงตามความในข้อ ๒๐ แห่งระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นมาตรฐานและสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า จึงออกประกาศ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน (ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน) พนักงานตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงาน

ข้อ ๔ ผู้มีสิทธิสมัคร ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่เกิน ๕๗ ปีบริบูรณ์นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

ข้อ ๕ ผู้มีสิทธิสมัคร ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๒) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๓) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีร่างกายหรือจิตใจ

ไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้ ได้แก่ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการ

เป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ดิยาเสพติดให้โทษ และโรคพิษสุราเรื้อรัง

(๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย

ข้อ ๖ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในด้านหนึ่งด้านใด หรือเทียบเท่าตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑) นิติศาสตร์

๒) การบัญชี

๓) พาณิชยศาสตร์

๔) บริหารธุรกิจ

๕) เศรษฐศาสตร์

๖) สาขาอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานประกาศกำหนด

(๒) มีประสบการณ์การทำงานไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี และมีประสบการณ์ทำงานด้านการตรวจสอบภายใน หรือการตรวจบัญชีไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๓) หากมีใบประกาศนียบัตรที่เป็นการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพ โดยองค์กรรับรองวิชาชีพ เช่น CPA, CIA, CPGIA, CPIAT จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

ข้อ ๗ เอกสารประกอบการรับสมัคร

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่กรอกรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว

(๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (โดยเขียนชื่อและนามสกุลหลังรูปถ่าย) จำนวน ๓ รูป

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือหลักฐานอื่นที่ออกให้โดยทางราชการ และสำเนาทะเบียนบ้านของผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมัครที่แสดงให้เห็นถึงการเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการดำรงตำแหน่ง ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔

(๕) รายละเอียดประสบการณ์ทำงาน การดำรงตำแหน่งตามตำแหน่งที่แสดงถึงการมีคุณสมบัติตามตำแหน่งที่สมัคร

(๖) สำเนาวุฒิการศึกษา

(๗) เอกสารอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาคัดเลือก (ถ้ามี)

(๘) เอกสารอื่น ๆ ที่สำนักงานกำหนด

ข้อ ๘ การรับสมัคร

(๑) เมื่อตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน (ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน) วางลงให้สำนักงานเปิดรับสมัครคัดเลือก โดยปิดประกาศรับสมัครไว้ ณ สำนักงานและเว็บไซต์ของสำนักงานไม่น้อยกว่า ๑๕ วันก่อนถึงวันรับสมัครวันแรก

(๒) ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัคร ทั้งนี้ผู้สมัครจะต้องรับรองความถูกต้องของเอกสารที่ยื่นและรับรองตัวผู้สมัครเองว่ามีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) ให้สำนักงานปิดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายใน ๗ วันนับจากวันปิดรับสมัคร พร้อมกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการคัดเลือก

(๔) หากมีความจำเป็นและเหมาะสม สำนักงานอาจขยายระยะเวลารับสมัครได้ตามสมควร

ข้อ ๙ วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

(๑) สำนักงานอาจแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกได้

(๒) วิธีการคัดเลือกอาจพิจารณาจากเอกสารประกอบการสมัคร แบบทดสอบทางจิตวิทยาและวิธีการสัมภาษณ์ ตามแต่สมควร ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงานหรือคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกำหนดแล้วแต่กรณี หากมีความจำเป็นต้องทดสอบความรู้และความสามารถนอกเหนือจากที่กำหนดนี้ ให้เสนอขออนุมัติต่อประธานกรรมการการแข่งขันทางการค้าเป็นกรณีไป

(๓) สำนักงานอาจแต่งตั้งคณะกรรมการออกแบบทดสอบเพื่อใช้ในการคัดเลือกหรือใช้แบบทดสอบมาตรฐานจากหน่วยงานภายนอก

(๔) ให้ผู้ที่มีคะแนนสูงสุด โดยมีคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเพื่อทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐ การประกาศผลการคัดเลือก

(๑) ให้สำนักงานปิดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน พร้อมกำหนดวัน เวลา สถานที่ รายงานตัวไว้ ณ สำนักงานและทางเว็บไซต์ของสำนักงาน และให้สำนักงานจัดส่งหนังสือเรียกตัวเป็นจดหมายผ่านไปรษณีย์ลงทะเบียนให้ผู้มีสิทธิบรรจุแต่งตั้งโดยตรงเป็นรายบุคคลและสำเนาส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) เพื่อแจ้งให้ทราบเบื้องต้นก่อน ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการสมัคร

(๒) หากผู้มีสิทธิบรรจุแต่งตั้งไม่มารายงานตัวในวัน เวลาที่กำหนดโดยไม่ได้รับความเห็นชอบจากเลขาธิการคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งและไม่เคยได้รับการคัดเลือกให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน ทั้งนี้ สำนักงานจะดำเนินการรับสมัครใหม่แล้วดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์นี้ หรือ ทำการคัดเลือกอีกครั้งจากผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกก็ได้

ข้อ ๑๑ เงื่อนไขการเข้ารับการคัดเลือก

(๑) ผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานแล้ว จะต้องมีความประพฤติดีและมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ และข้อ ๙ แห่งระเบียบว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานที่คณะกรรมการการแข่งขันทางการค้ากำหนด หากพบว่าผู้สมัครซึ่งได้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและไม่เคยได้รับการคัดเลือกให้บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน

(๒) ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครครบถ้วน และรับรองความถูกต้องและเป็นจริงของข้อความ และรายละเอียดต่าง ๆ ที่ระบุลงในใบสมัครหรือเอกสารอื่นประกอบการรับสมัคร ในกรณีที่ความผิดพลาดเกิดจากผู้สมัคร หากสำนักงานตรวจสอบพบว่า เอกสารใดหรือข้อมูลใดไม่ตรงกับความเป็นจริง สำนักงานจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

(๓) หากสำนักงานเห็นว่ายังไม่มีผู้ใดเหมาะสมที่จะได้รับการคัดเลือก คุณสมบัติพิจารณาของสำนักงานถือเป็นที่สุด โดยสำนักงานอาจเปิดรับสมัครคัดเลือกอีกครั้งก็ได้

(๔) สำนักงานจะรับใบสมัครเฉพาะใบสมัครตามแบบที่สำนักงานกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าเสนอประธานกรรมการการแข่งขันทางการค้าเพื่อพิจารณาและวินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมศักดิ์ เกียรติชัยลักษณ์)

เลขาธิการคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า