



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ตำแหน่งประเภทปฏิบัติงาน
ที่มีความจำเป็นต้องใช้ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์

ด้วยข้อบังคับคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน
คณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๗ กำหนดว่าการสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเป็น
พนักงานหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของ
บุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ประกอบกับหนังสือที่
สำนักงาน ก.พ. ว ๒๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุ
บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ เข้ารับราชการ

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าจึงกำหนด
หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ตามความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ สำนักงานมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้บุคคลที่มีความรู้
ความสามารถ และประสบการณ์ มาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ไม่สามารถสรรหาบุคคลในสำนักงานได้

ข้อ ๒ บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องไม่เคยเป็นพนักงานมาก่อน และต้องมีคุณสมบัติทั่วไป
และไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นกรณีที่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ ข้อบังคับคณะกรรมการ
การแข่งขันทางการค้าว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓ บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทปฏิบัติงาน

ข้อ ๔ บุคคลที่จะรับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ให้เป็นไปตามที่
สำนักงานกำหนด

ข้อ ๕ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานตามประกาศนี้ต้องมีเงื่อนไขกำหนดให้
บุคคลนั้นปฏิบัติงานในส่วนงานนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนงานอื่น

ข้อ ๖ การเทียบประสบการณ์เพื่อบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์
เข้าปฏิบัติงาน ให้พิจารณาตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในภาคเอกชนหรือหน่วยงานใด ๆ ที่จะนำมานับ
เพื่อการเทียบประสบการณ์ได้ต้องเป็นระยะเวลาที่บุคคลนั้นได้ปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและสอดคล้องกับ
ลักษณะงานของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ ๗ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการคัดเลือกต้องสำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ที่ ก.พ. รับรอง ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือทางใดทางหนึ่ง

(๒) มีประสบการณ์ทำงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปีและมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครไม่น้อยกว่า ๓ ปี

ทั้งนี้ มีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างหรือสถานประกอบการทุกแห่งที่บุคคลนั้นได้เคยปฏิบัติงาน

ข้อ ๘ การให้ได้รับเงินเดือน ให้ได้รับเงินเดือนตามอัตราชั้นกลาง

ข้อ ๙ ขั้นตอนและวิธีการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เมื่อเลขาธิการพิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องบรรจุบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ เพื่อเข้าเป็นพนักงานในตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใดตามที่บัญญัติไว้ในระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้สำนักงานแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกคณะหนึ่ง จำนวนไม่ต่ำกว่า ๓ คน โดยพิจารณาจากความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในระดับตำแหน่งที่จะบรรจุและอยู่ในสายงานเดียวกัน

(๓) ให้แต่งตั้งเลขานุการจากพนักงานผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก ซึ่งประกอบด้วยคุณลักษณะของบุคคลที่ต้องการ ผลการปฏิบัติงาน ประวัติการทำงาน ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็น เกณฑ์การประเมินบุคคลและอื่น ๆ ตามที่เห็นว่าจำเป็น

(๒) กำหนดวิธีการคัดเลือก โดยอาจใช้วิธีสอบข้อเขียน วิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบปฏิบัติ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา หรือวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม ซึ่งวิธีดังกล่าวจะต้องสะท้อนให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ว่าผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมศักดิ์ เกียรติชัยลักษณ์)

เลขาธิการคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า