



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน  
ตำแหน่งประเภทปฏิบัติงานระดับต้นของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น โดยเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลและข้อบังคับคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามข้อ ๗ และข้อ ๑๓ วรรค ๒ ของระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าว่าด้วยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าตำแหน่งประเภทปฏิบัติงานระดับต้น”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานตำแหน่งปฏิบัติงานระดับต้น ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑”

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการการแข่งขันทางการค้า

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงาน

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการเสนอประธานกรรมการเพื่อพิจารณาและวินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑

ผู้มีสิทธิสมัคร

ข้อ ๕ ผู้มีสิทธิสมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ในวันที่ประกาศรับสมัคร

(๓) เป็นผู้เสมือนใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) สามารถทำงานได้เต็มเวลาตามวันเวลาทำการที่สำนักงานกำหนด

- (๕) มีคุณวุฒิ และความรู้ความสามารถตรงตามคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่สำนักงานต้องการ
  - (๖) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
  - (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
  - (๘) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีร่างกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
  - (๙) ไม่เป็นโรคอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่สำนักงานประกาศกำหนด
  - (๑๐) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช ยกเว้นในขณะดำรงตำแหน่งเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากเลขาธิการให้มีสถานะดังกล่าวเป็นการชั่วคราว ตามความเชื่อทางศาสนาหรือตามจารีตประเพณี
  - (๑๑) ไม่เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย
- ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิสมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้
- (๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในด้านหนึ่งด้านใดหรือเทียบเท่า ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
  - (๒) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งอื่นใดที่สำนักงานเห็นสมควรกำหนดเป็นการเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ เช่น ภาษาต่างประเทศ

## หมวด ๒

### คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

- ข้อ ๗ เพื่อประโยชน์การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อดำเนินการคัดเลือก โดยมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้
- (๑) เลขาธิการหรือพนักงานที่ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ซึ่งต้องเป็นพนักงานซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทบริหารระดับต้นเป็นประธาน
  - (๒) ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าขึ้นไปเป็นกรรมการ
  - (๓) พนักงานซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับงานการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ
- ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้
- (๑) วางแผนดำเนินการคัดเลือก และกำหนดระเบียบการปฏิบัติเกี่ยวกับการคัดเลือก
  - (๒) กำหนดหลักสูตรและวิธีการคัดเลือก
  - (๓) จัดทำประกาศรับสมัคร
  - (๔) จัดให้มีการออกแบบทดสอบและตรวจคำตอบ
  - (๕) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับการคัดเลือกให้เป็นไปตามประกาศนี้

### หมวด ๓ การรับสมัคร

ข้อ ๙ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานระดับปฏิบัติงานให้สำนักงานประกาศก่อนวันที่รับสมัครวันแรกไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ณ ที่ทำการของสำนักงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน ทั้งนี้ อาจเผยแพร่ประกาศรับสมัครดังกล่าวทางสื่ออื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เลขาธิการอาจขยายกำหนดเวลารับสมัครได้ต่อไปอีก ตามที่เห็นสมควรแต่ต้องไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ทั้งนี้ จะต้องประกาศการขยายเวลารับสมัครคัดเลือกดังกล่าว ก่อนวันปิดรับสมัครครั้งนั้น และต้องเผยแพร่ประกาศขยายเวลาดังกล่าวในสื่อต่าง ๆ ที่สำนักงานประกาศรับสมัครครั้งแรก

ข้อ ๑๐ ประกาศรับสมัครอย่างน้อยต้องมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่ได้รับ

(๒) จำนวนอัตราที่จะคัดเลือก

(๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

(๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ

ตำแหน่ง

(๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัครคัดเลือก รวมทั้งกำหนดระยะเวลารับสมัครคัดเลือก ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครคัดเลือก กรณีหากต้องมีการส่งเอกสารและหลักฐานดังกล่าว ให้กำหนดวัน เวลาที่ผู้สมัครคัดเลือก ต้องนำมาส่งโดยให้ใช้วิธีการจัดส่งแบบอิเล็กทรอนิกส์ เว้นแต่มีความจำเป็นสำนักงานอาจกำหนดให้ใช้วิธีปกติก็ได้

(๗) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การประกาศบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก และการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

(๘) เงื่อนไข หรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครคัดเลือกควรทราบ

ข้อ ๑๑ ให้สำนักงานเรียกเก็บค่าธรรมเนียมในการคัดเลือก โดยจะไม่มีค่าธรรมเนียมในการคัดเลือก เว้นแต่มีการยกเลิกการคัดเลือกนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปทางทุจริตและไม่มี การจัดการคัดเลือกใหม่แทน จะจ่ายให้แก่ผู้สมัครซึ่งไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปทางทุจริตนั้น

ข้อ ๑๒ ให้สำนักงานประกาศวัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือกก่อนวันคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ทั้งนี้ สำนักงานจะพิจารณาผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจากผู้สมัครซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วน พร้อมทั้งส่งเอกสารหลักฐานและดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาตามประกาศรับสมัครเท่านั้น ในกรณีที่ผู้ใดไม่มีคุณสมบัติครบถ้วน ไม่ส่งเอกสารหลักฐานหรือไม่ดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาดังกล่าว สำนักงานจะถือว่าไม่ได้รับเอกสารการสมัครของผู้นั้น

## หมวด ๔

## การคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

ข้อ ๑๓ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานตามประกาศนี้ ให้ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยแบ่งออกเป็น ๒ ภาค ดังนี้

(๑) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยใช้วิธีการสอบข้อเขียนเพื่อทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๒) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์และอาจให้มีการทดสอบทางจิตวิทยาเพื่อประกอบการประเมินด้วยก็ได้ เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรม และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

ทั้งนี้ สำนักงานอาจกำหนดให้ผู้สมัครซึ่งจะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภาคความเหมาะสมของตำแหน่งจะต้องมีผลคะแนนในภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ตามข้อ ๑๕ ก็ได้

ข้อ ๑๔ กรณีมีความจำเป็นต้องทดสอบความรู้และความสามารถเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กำหนดตามประกาศนี้ ให้ขออนุมัติต่อประธานกรรมการเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๕ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และได้คะแนนในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๑๖ กรณีที่ปรากฏว่าการคัดเลือกในครั้งใดมีการทุจริต หรือมีพฤติการณ์หรือข้อเท็จจริงที่สื่อให้เห็นว่ามีการทุจริต หรือมีพฤติการณ์ใดที่อาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการคัดเลือก ให้เลขาธิการมีอำนาจพิจารณายกเลิกการคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมดแล้วจัดให้มีการรับสมัครใหม่ หรือจัดให้มีการคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ๑) หรือภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ๒) ใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ที่ถูกวินิจฉัยว่ามีพฤติการณ์ตามวรรคหนึ่ง ผู้นั้นไม่มีสิทธิสมัครใหม่หรือเข้ารับการคัดเลือกใหม่ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการเพื่อพิจารณาเมื่อการคัดเลือกสิ้นสุดลง ดังนี้

(๑) หลักสูตรและวิธีการสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและการสัมภาษณ์และการทดสอบทางจิตวิทยาตามข้อ ๑๓ และการทดสอบตามข้อ ๑๔ (ถ้ามี)

(๒) รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

(๓) บัญชีกรอกคะแนน

## หมวด ๕

## การขึ้นบัญชีและบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๑๘ ให้สำนักงานประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ณ ที่ทำการของสำนักงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน โดยแยกรายตำแหน่งและเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนรวมกันสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่คะแนนเท่ากันให้เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ

ทั้งนี้ ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงตามลำดับ

(๒) ระยะเวลาและเงื่อนไขที่บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกนี้มีผลใช้บังคับ

(๓) เงื่อนไขหรือข้อความอื่นที่ผู้ได้รับการคัดเลือกควรทราบ

ข้อ ๑๙ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปีนับแต่วันประกาศ แต่หากสำนักงานได้จัดให้มีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันกับที่ได้ประกาศรับสมัครในครั้งก่อนนั้นและได้ประกาศบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ข้อ ๒๐ ให้สำนักงานมีหนังสือเรียกผู้ได้รับการคัดเลือกที่อยู่ในบัญชีมารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับเป็นรายบุคคลตามลำดับ โดยจัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ตามรายละเอียดซึ่งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ไว้ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ทั้งนี้ สำนักงานจะส่งหนังสือทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด้วยก็ได้

ข้อ ๒๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ หากมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่อยู่ในลำดับที่ตามที่ปรากฏในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกนั้น และให้เรียกผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไปขึ้นมาแทน

- (๑) ผู้นั้นสละสิทธิ์ที่จะเข้ารับการบรรจุในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวในวันที่สำนักงานกำหนด หรือไม่มีหนังสือยืนยันความประสงค์เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งหรือไม่ทำสัญญารักษาความลับแล้วแต่กรณี เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากเลขาธิการ
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามที่สำนักงานกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมศักดิ์ เกียรติชัยลักษณ์ )

เลขาธิการคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า