



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการแข่งขันทางการค้า
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน
ของพนักงานสำหรับรอบการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ และข้อ ๖ วรรคสอง แห่งระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าว่าด้วยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานคณะกรรมการแข่งขันทางการค้าโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการแข่งขันทางการค้า ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานสำหรับรอบการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับแก่การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือนพนักงานสำหรับรอบการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“รอบการประเมิน” หมายความว่า รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ตามข้อ ๓ แห่งระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าว่าด้วยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

“รอบการปฏิบัติงาน” หมายความว่า รอบการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับรอบการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เลขาธิการมอบหมายผู้บังคับบัญชาในชั้นต้นของผู้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนพนักงานสำหรับรอบการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ให้เลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ภายในกรอบวงเงินเป็นจำนวนไม่เกินร้อยละ ๔ ของยอดค่าใช้จ่ายรวมเกี่ยวกับเงินเดือนของผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) เลื่อนเงินเดือนปกติในอัตราไม่เกินร้อยละ ๓

(๒) เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษสำหรับพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูง นอกเหนือจากกรณีปกติ ในอัตราเมื่อรวมกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนปกติแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๕ ของเงินเดือนพนักงานผู้นั้น

ในกรณีที่พนักงานผู้ใดปฏิบัติงานไม่ครบ ๖ เดือนในรอบการปฏิบัติงานที่ผ่านมา แต่ไม่ต่ำกว่า ๔ เดือน ให้เลื่อนเงินเดือนพนักงานผู้นั้นได้ตามสัดส่วนระยะเวลาที่ผู้นั้นปฏิบัติงาน ทั้งนี้ พนักงานผู้นั้นต้องไม่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ พนักงานซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๕ ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ในรอบการประเมินนี้ มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับร้อยละ ๗๐
- (๒) ในรอบการปฏิบัติงานนี้ ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๓) ในรอบการปฏิบัติงานนี้ ต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่า ๒ เดือน
- (๔) ในรอบการปฏิบัติงานนี้ ต้องไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๕) ในรอบการปฏิบัติงานนี้ ต้องได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือได้ปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย
- (๖) ในรอบการปฏิบัติงานนี้ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือน สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ
- (๗) ในรอบการปฏิบัติงานนี้ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือน สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือการปฏิบัติงานในต่างประเทศ
- (๘) ในรอบการปฏิบัติงานนี้ ต้องไม่ลาเกินจำนวนครั้งตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด หรือลาป่วยเกิน ๓๐ วัน โดยไม่มีหนังสือรับรองของแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งสาขาเวชกรรมที่รับรองว่าพนักงานผู้นั้นป่วยจริง

ข้อ ๗ ในกรณีที่ประกาศนี้มิได้กำหนดไว้ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และระเบียบ กฎ หลักเกณฑ์ ข้อกำหนดและแนวปฏิบัติ รวมทั้งระเบียบอื่นใดของทางราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมศักดิ์ เกียรติชัยลักษณ์)

เลขาธิการคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า