

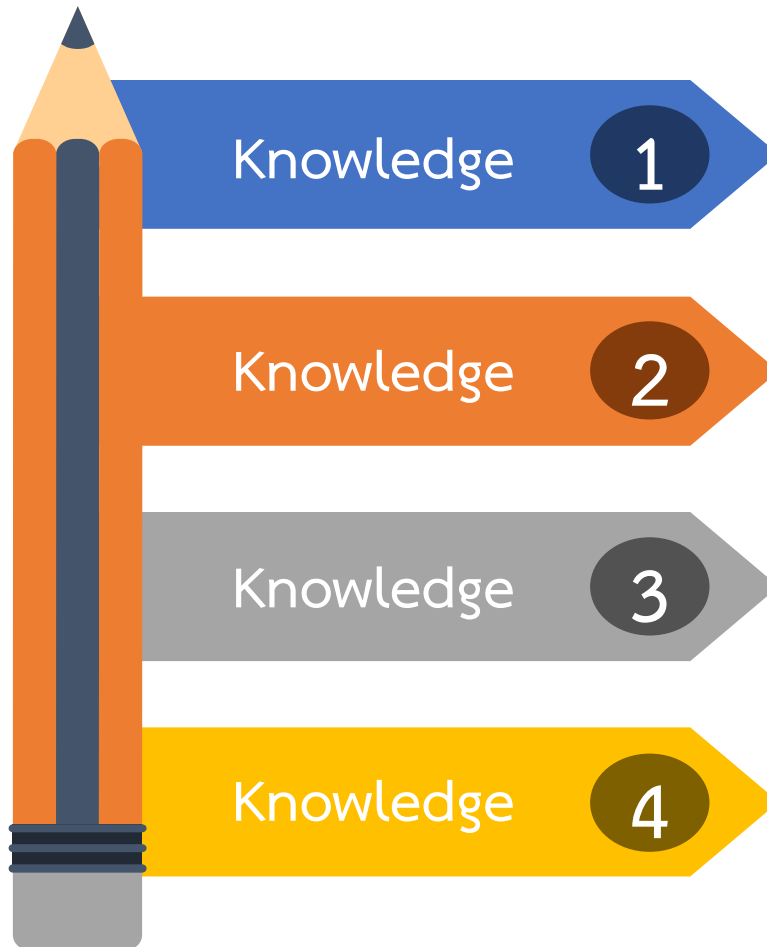


ประมวลจริยธรรมและ มาตรฐานทางจริยธรรม

ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร และฝ่ายทรัพยากรบุคคลและองค์กร

17 กุมภาพันธ์ 2566

Agenda



Knowledge

1

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ.2562

Knowledge

2

ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน
คณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

Knowledge

3

จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

Knowledge

4

กรณีศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560

มาตรฐานทางจริยธรรม : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา 76

รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐ
 อย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกัน
 ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงิน
 งบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ
 และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม
 โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการ
 ก้าว่ำหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของ
 เจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม
 สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560

มาตรฐานทางจริยธรรม : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ต่อ)

มาตรา 258 ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(4) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560

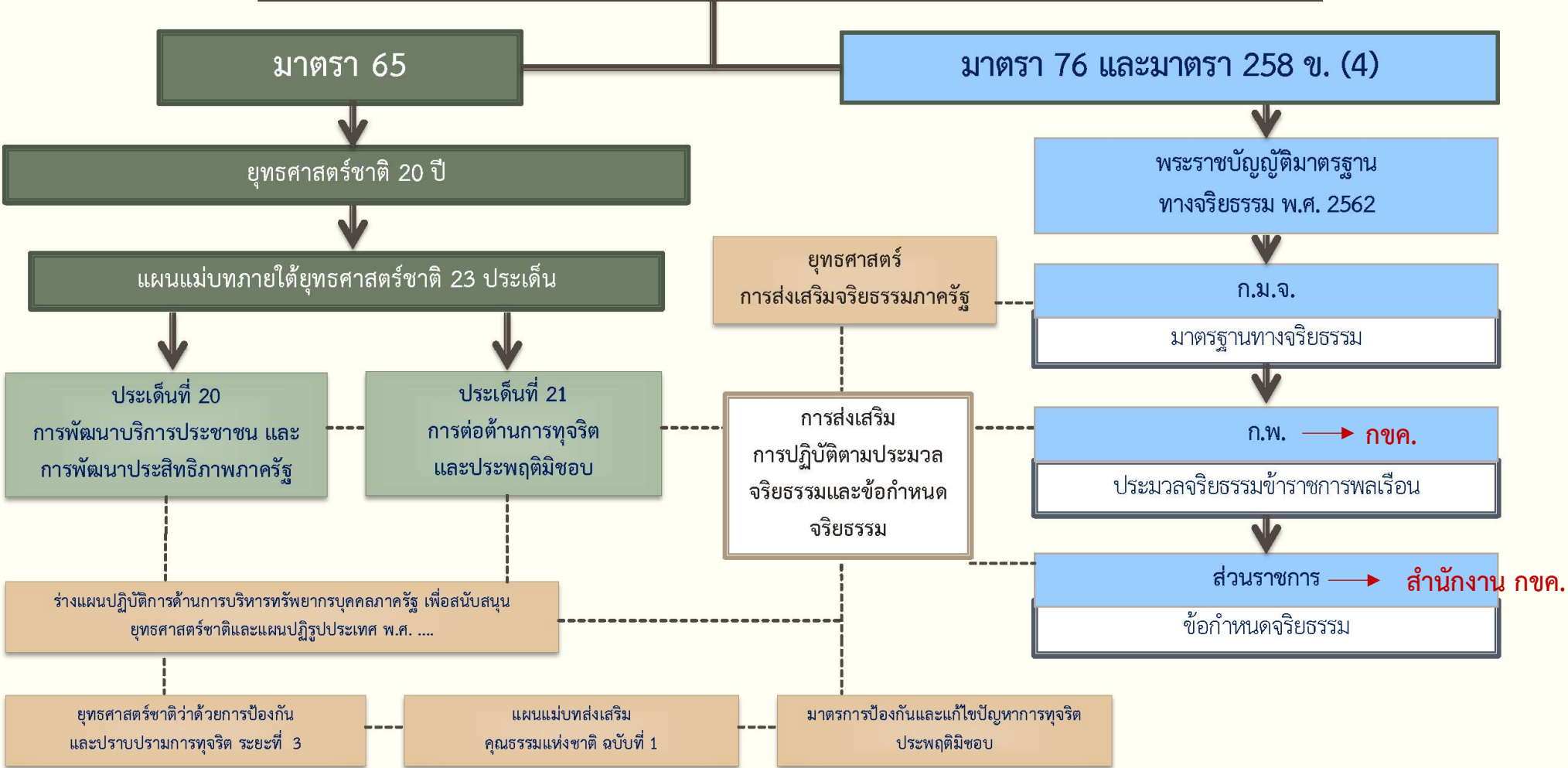
มาตรฐานทางจริยธรรม : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ต่อ)

มาตรา 258 ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(4) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560





พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562

สาระสำคัญของ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562



เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก ราชกิจจานุเบกษา ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒



พระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ตั้งต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ
องค์กรอัยการ

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม คือ

1. กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็น
หลักให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลจัดทำ
"ประมวลจริยธรรม" ของหน่วยงานรัฐ
2. สภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่รัฐ (เลขาธิการ
พนักงาน และลูกจ้างของสำนักงาน กชค.) ต้อง
ยึดถือปฏิบัติ ในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ
ถูกผิด ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจน
การดำรงตนในการทำความดีละเว้นการ
กระทำที่ไม่ถูกต้อง

สาระสำคัญของ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562



คำนิยามตามมาตรา 3

หน่วยงานของรัฐ หมายความว่า



กระทรวง ทบวง กรม
ราชการส่วนท้องถิ่น



หน่วยงานอื่นของรัฐ
ในฝ่ายบริหาร



แต่ไม่รวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา
องค์กรอิสระ องค์กรอัยการ



รัฐวิสาหกิจ



องค์การมหาชน

เจ้าหน้าที่รัฐ หมายความว่า



ข้าราชการ



พนักงาน



ลูกจ้าง



ผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในหน่วยงานของรัฐ

สาระสำคัญของ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562

ประเภทของหน่วยงานของรัฐ



ส่วนราชการ



รัฐวิสาหกิจ



องค์การมหาชน



หน่วยงานรัฐรูปแบบใหม่

หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ สามารถจำแนก
ได้เป็น 3 ประเภท

1 กองทุนที่เป็นนิติบุคคล : กลไกทาง
เศรษฐกิจของรัฐ

2 หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ

3 หน่วยธุรการขององค์การของรัฐ
ที่เป็นอิสระ

3.1 หน่วยธุรการขององค์การของรัฐ
ที่ทำหน้าที่ให้บริการ

3.2 หน่วยธุรการขององค์การของรัฐ
ที่ทำหน้าที่กำกับดูแล

ความสัมพันธ์ของ สวก.กับรัฐ

รัฐจัดตั้ง 1

ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐ 2

รัฐมีอำนาจกำกับดูแลตามที่
กฎหมายกำหนด เช่น ผ่านการ
แต่งตั้งถอดถอนคณะกรรมการ
การอนุวัติงบประมาณ 3

บุคลากรมีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่
ของรัฐ 4

การบริหารงานไม่ใช้กฎระเบียบ
ของทางราชการ 5

รายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีและ
รัฐสภา 6



สวก. ถูกจัดอยู่ในหน่วยธุรการ
ขององค์การของรัฐที่ทำหน้าที่
กำกับดูแล

เป็นหน่วยงานที่มีลักษณะเดียวกับ



ธนาคารแห่งประเทศไทย



สำนักงานคณะกรรมการกำกับ
หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



สำนักงานคณะกรรมการกิจการ
โทรคมนาคมแห่งชาติ

อ้างอิงจาก

หลักการจำแนกประเภทหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร,
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.), พิมพ์ครั้งที่ 4 (กันยายน 2558)

สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า (สวก.)

Credit Photo by State Enterprise Policy Office

สาระสำคัญของ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562



มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม
คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

**๑ ยึดมั่นในสถาบันหลัก
ของประเทศ**

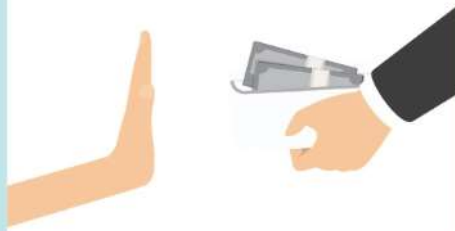
อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



๒

ซื่อสัตย์สุจริต

มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



๓

กล้าตัดสินใจ

และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



๔

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม

มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ



๕

**มุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงาน**



๖

**ปฏิบัติหน้าที่
อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ**



๗



**ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ**

มาตรฐานทางจริยธรรม



คำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรม
ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๑

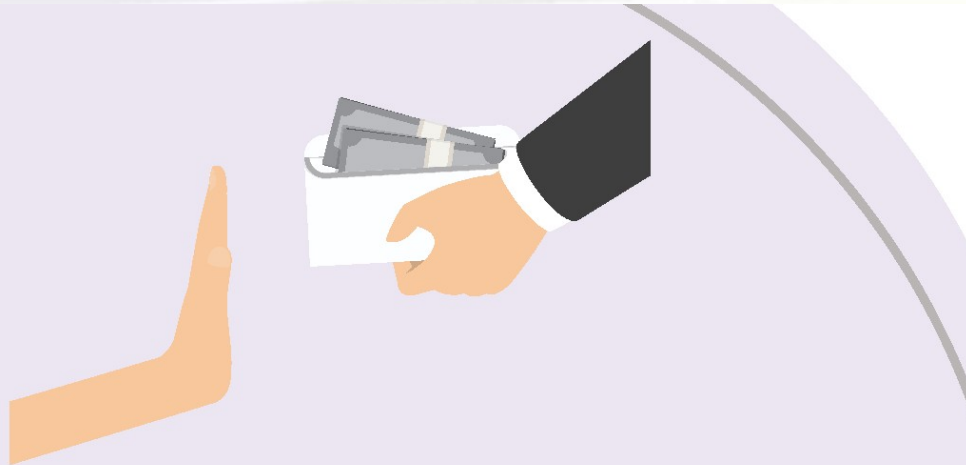
ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



หลักการ

ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษา
สถาบันหลักของประเทศ โดยการ
รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียง
ของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลัก
ศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบัน
พระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตาม
รัฐธรรมนูญและกฎหมาย

มาตรฐานทางจริยธรรม



มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๒

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

หลักการ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา
ตามกฎหมายและตามทำนองคลอง
ธรรม มีจิตสำนึกที่ดี โดยมีความสุจริตใจ
เป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับ
การตรวจสอบและรับผลจากการ
กระทำของตน

มาตรฐานทางจริยธรรม



มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๓

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการ

กล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ที่ทำ
ในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดง
ความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มี
การลงโทษผู้ที่ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะ
สมเพียงพอรักษาประโยชน์หรือ
สถานภาพของตนเอง

มาตรฐานทางจริยธรรม



มาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อที่ ๕

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ

หลักการ

คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะใน
การปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการ
อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์
ส่วนรวม

มาตรฐานทางจริยธรรม



มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๕

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

หลักการ

มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้
บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมี
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคิดถึง
ประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้
ทรัพยากรของรัฐ

มาตรฐานทางจริยธรรม



มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๖

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม
ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ
โดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์
ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง
เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ
ร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

มาตรฐานทางจริยธรรม



มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ ๗

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

หลักการ

ดำรงตนแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต
ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ
เป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี
ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย



ผู้รับผิดชอบในการจัดทำประมวลจริยธรรม (มาตรา ๖)

- องค์การกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ
- กรณีไม่มีองค์การกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบให้องค์กรต่อไปนี้เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม
 - (1) คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง
 - (2) สภาภาคราไหม สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนภาคราไหม
 - (3) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
 - (4) คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน
- กรณีที่มีปัญหาว่าองค์กรใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมให้ ก.ม.จ. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย
- หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

สาระสำคัญของ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562



ควมที่ทุก

ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/๒๕



ฝ่าย บค.	เลขรับ ๕๐๐๕
วันที่รับ ๗/๑๔	วันที่รับ ๗/๑๔
วันที่ ๑๐/๒๐	เวลา ๑๕.๕๕๑๕

เอกสารแนบ 1

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

เรียน เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการการการแข่งขันทางการค้า

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการการแข่งขันทางการค้า ที่ สขค ๐๑๐๕/๙๑๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการการแข่งขันทางการค้า มีความประสงค์ จะจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการการแข่งขันทางการค้า จึงขอให้ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) พิจารณาวินิจฉัยผู้มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม ตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ก.ม.จ. พิจารณาตามหลักการจำแนกประเภทหน่วยงานของรัฐในกำกับฝ่ายบริหาร ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๒ พบว่าสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การกำหนดเป็นหน่วยงาน ของรัฐรูปแบบใหม่ ซึ่งไม่เป็นส่วนราชการและไม่ใช่รัฐวิสาหกิจ จึงมีมติให้คณะกรรมการซึ่งทำหน้าที่ ควบคุมดูแลกิจการทั่วไป รวมถึงการบริหารงานบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบการจัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับพนักงานของสำนักงานคณะกรรมการการการแข่งขันทางการค้า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

สาระสำคัญของ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562



ม. 19 กำหนดให้ สำนักงาน กขค. จะต้องดำเนินการ



ม. 20 กำหนดให้ องค์กรกลางบริหารบุคคล ดำเนินการ





การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ก.ต่าง ๆ

(มาตรา 20)

- กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม
- ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- จัดหลักสูตรการฝึกอบรมการเผยแพร่ความเข้าใจ
- กำหนดมาตรการจูงใจและมาตรการที่ใช้บังคับ

หน่วยงานของรัฐ

(มาตรา 19)

- กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรม
- ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ
- กำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรม
- สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน
- จัดทำรายงานและประเมินผล

สาระสำคัญของ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562



สรุปกลไกการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม

ก.ม.จ.

(มาตรา 13)

- เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี
- กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้
- กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพรวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐและรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ
- ติดตามและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ก.ต่าง ๆ

(มาตรา 20)

- กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม
- ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- จัดหลักสูตรการฝึกอบรมการเผยแพร่ความเข้าใจ
- กำหนดมาตรการจูงใจและมาตรการที่ใช้บังคับ

หน่วยงานของรัฐ

(มาตรา 19)

- กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรม
- ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ
- กำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรม
- สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน
- จัดทำรายงานและประเมินผล

สาระสำคัญของ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562



ตัวอย่างแนวทางการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

สรรหา

- การตรวจสอบภูมิหลังของบุคคล อาทิ การช่วยเหลือสังคมอย่างสม่ำเสมอ การได้รับรางวัลด้านวินัย/จริยธรรม/มีความประพฤติดี/มีศีลธรรมอันดี
- เพิ่มน้ำหนักคะแนนในการวัด/ประเมิน ความประพฤติหรือมาตรฐานทางจริยธรรม
- กำหนดรูปแบบการสัมภาษณ์เพื่อวัดพฤติกรรมด้านจริยธรรม
- การสอบวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม วินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน
- หากมีพฤติกรรมหรือเคยแสดงออกถึงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ก็ไม่บรรจุเข้ารับราชการ

ทดลองงาน

- การประเมินพฤติกรรม โดยระบุองค์ประกอบด้านการประเมินความประพฤติ คุณมีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย ให้ชัดเจนและเป็นพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรม ที่สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ
- กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทำการประเมินพฤติกรรมในรายละเอียด และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุใช้ดุลพินิจว่าจะให้ผ่านการประเมินหรือไม่ กรณีที่ไม่ผ่านการประเมินจะไม่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ
- ควรให้มีการประเมินจากผู้ร่วมงาน และประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ

แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน

- การประเมินพฤติกรรม การบันทึกเหตุการณ์หรือพฤติกรรมสำคัญ การประเมิน 360 องศา
- การประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
- การประเมินคุณลักษณะตามประมวลจริยธรรม/การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม หากมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมผู้บังคับบัญชาอาจกล่าวตักเตือน สั่งให้ไปพัฒนา และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสามารถชะลอการแต่งตั้ง หรือสั่งให้ย้ายออกจากตำแหน่งสำคัญ
- การตรวจสอบกับส่วนราชการต้นสังกัดเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อประกอบการรับโอนข้าราชการ

พัฒนา

- การประเมินคุณลักษณะ ประเมิน ACM การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม หากมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมอาจไม่ให้ รับทุน ไม่ให้ เข้า รับ การ อบรม หลักสูตร นบส. ซึ่งจะมีผลกระทบต่อการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

ประเมินผล/เลื่อน เงินเดือน

- การประเมินพฤติกรรม การบันทึกเหตุการณ์หรือพฤติกรรมสำคัญ การประเมิน 360 องศา
- ผู้บังคับบัญชาสามารถนำพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการมาประกอบการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือน
- การประเมินผลงานและพฤติกรรม หากมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์จนส่งผลกระทบต่อผลสัมฤทธิ์งานของงาน โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจกล่าวตักเตือน และต้องมีข้อตกลงเพื่อการพัฒนาปรับปรุงตนเอง หากไม่สามารถปรับปรุงหรือพัฒนาได้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสามารถสั่งให้ออกจากราชการได้

การนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล



ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชน
และประสิทธิภาพภาครัฐ
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)
(ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๓.๕.๑ เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทย่อย การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

รหัส เป้าหมาย	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
			ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
๒๐๐๕๐๑	บุคลากรภาครัฐยึด ค่านิยมในการ ทำงานเพื่อ ประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็น มืออาชีพ	ดัชนีความผูกพัน ของบุคลากรภาครัฐ (ร้อยละ ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/ ๒๕๘๐)	เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๕	เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๑๐	เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๑๕
		ดัชนีคุณธรรมและ จริยธรรมของ บุคลากรภาครัฐ (คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐/๒๕๗๕/ ๒๕๘๐)	ไม่น้อยกว่า ๙๓	ไม่น้อยกว่า ๙๕	ไม่น้อยกว่า ๙๘

แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาองค์กรเพื่อไปสู่องค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

16. ดัชนีคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรภาครัฐ
- วัดจากค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA)

ใน 3 ตัวชี้วัดย่อย

- (1) การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)
- (2) การใช้งบประมาณ (IIT)
- (3) การใช้อำนาจ (IIT)
- (4) การใช้ทรัพย์สิน (IIT)
- (5) คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)





ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน
ของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า



เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๕๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

ประมวลจริยธรรม

ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์ การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงจัดทำประมวลจริยธรรม ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ศาสตราจารย์สกนธ์ วรรณวิวัฒนา
ประธานกรรมการการแข่งขันทางการค้า



ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า



“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า คณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า คณะอนุกรรมการตามพระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ. ๒๕๖๐ เลขาธิการคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า พนักงานและลูกจ้างของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้าตามระเบียบหรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และให้หมายความรวมถึงผู้ปฏิบัติงานอื่นของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า



(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า



(๒) ชื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดีโดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนและเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน
ของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า



(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์ หรือสถานภาพของตนเอง

ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า



(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า



(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดีพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า



(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า



๗



ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของสำนักงาน พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงาน ของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า



ข้อ ๕ หากผู้ปฏิบัติงานผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพ และจริยธรรมตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้านี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย



ข้อ ๖ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของผู้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้านี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการการแข่งขันทางการค้ากำหนด

ข้อ ๗ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องรักษาจริยธรรมโดยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ประมวลจริยธรรมกับการรักษาวินัย



หน้า ๑

เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๗๙ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ระเบียบคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า

ว่าด้วยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

พ.ศ. ๒๕๖๒

หมวด ๑๑

วินัยและการรักษาวินัย

ส่วนที่ ๑

การรักษาวินัยและความผิดวินัย

ข้อ ๗๔ พนักงานต้องรักษาวินัย และต้องกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัด

ให้สำนักงานประกาศประมวลจริยธรรมอันพึงปฏิบัติเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามประมวลจริยธรรม และเป็นแนวทางในการทำงานอย่างเหมาะสม โดยให้ประมวลจริยธรรมเป็นระเบียบและวินัยที่พนักงานทุกคนต้องถือปฏิบัติ



จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐ 7 ประการ



พฤติกรรมที่คาดหวังของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ข้อ 1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

พฤติกรรมทางจริยธรรม	ตำแหน่ง
(1) ไม่กล่าวให้ร้ายต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (2) หลีกเลี่ยงกระทำการใดที่ทำให้เกิดความเสื่อมเสียต่อชาติ ศาสนา หรือพระมหากษัตริย์ (3) รายงานผู้บังคับบัญชา เมื่อพบการกระทำที่จะทำให้ชาติไทย หรือพระมหากษัตริย์ เสื่อมเสียเป็นกลางทางการเมือง	พนักงานใหม่ (อายุงานไม่เกิน 1 ปี) 
(4) เข้าร่วมงานราชพิธีหรืองานสำคัญทางศาสนาที่ตนเองนับถือตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อเป็นต้นแบบที่ดีให้กับผู้อื่น	พนักงานที่มีประสบการณ์ เกินกว่า 1 ปี

พฤติกรรมที่คาดหวังของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ข้อ 2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

พฤติกรรมทางจริยธรรม	ตำแหน่ง
(1) อำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการในการติดต่อราชการโดยปราศจากการเรียกรับผลประโยชน์ (2) ไม่รับสินบน ไม่คอร์รัปชันและต้องระมัดระวังในกระบวนการปฏิบัติงาน (3) ระวังเรื่องการรับของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การรับบริการ ทรัพย์สินหรือเงินบริจาค ให้โปร่งใสและถูกต้องตามระเบียบ (4) รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีหากมีกิจกรรมใดที่น่าจะเข้าข่ายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (5) ไม่เปิดเผยข้อมูลของทางราชการ (6) รอบคอบในการทำงาน (7) ไม่ละทิ้งงานข้ามวัน หรือโดยไม่มีเหตุอันควร (8) ไม่เบียดบังทรัพย์สินหรือบุคลากรของหน่วยงานไปในเรื่องส่วนตัว	พนักงานใหม่ (อายุงานไม่เกิน 1 ปี) 
(9) พร้อมที่จะรับผิดชอบและแก้ไขความผิดของตนเองโดยไม่โยนความผิดให้ผู้อื่น (10) หมั่นปรับปรุงกระบวนการงานในหน่วยงานให้โปร่งใสและเป็นธรรมมากยิ่งขึ้น	พนักงานที่มีประสบการณ์ เกินกว่า 1 ปี

พฤติกรรมที่คาดหวังของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ข้อ 3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

พฤติกรรมทางจริยธรรม	ตำแหน่ง
(1) กล้ารายงานต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อพบการกระทำที่เห็นว่าเป็นการละเมิดระเบียบ/กฎหมาย (2) ไม่ขัดขวางการสืบหาข้อเท็จจริง และไม่รายงานเท็จหรือกลั่นแกล้งกัน (3) หลีกเลียงการทำการที่ไม่สมควร ปราศจากเหตุผลและความชอบธรรม รวมถึงไม่ชักจูงให้ผู้อื่นกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (4) พร้อมให้ความช่วยเหลือประชาชนหรือผู้รับบริการที่ถูกรังแกหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (5) ไม่สร้างข่าวเท็จ ข่าวลือ ข้อมูลผิด หรือโฆษณาชวนเชื่อที่สร้างความเข้าใจผิดแก่คนอื่น ๆ หรือมวลชน (6) รักษาคำพูดและสร้างความเชื่อมั่นกับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	พนักงานใหม่ (อายุงานไม่เกิน 1 ปี) 
(7) กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านหัวหน้า/ ผู้บังคับบัญชาในสิ่งที่ไม่สุจริตและไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ด้วยหลักวิชาการ และเป็นลายลักษณ์อักษร (8) ไม่เลียงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างของกฎหมาย หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างของกฎหมายที่ต้องใช้อำนาจหน้าที่ในส่วนราชการของตนเพื่อเป็นประโยชน์กับตนเองหรือผู้อื่น	พนักงานที่มีประสบการณ์ เกินกว่า 1 ปี

พฤติกรรมที่คาดหวังของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ข้อ 4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมี จิตสาธารณะ

พฤติกรรมทางจริยธรรม	ตำแหน่ง
(1) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (2) รับผิดชอบต่อสังคมและความยั่งยืนทั้งด้านสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากร และการดำเนินการในองค์กร (3) ไม่ใช้ข้อมูลหรือตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่พวกพ้องหรือเอื้อประโยชน์ส่วนตัว (4) มุ่งทำงานในหน่วยงานของตน โดยไม่ควรประกอบอาชีพเสริมที่จะทำให้มีประโยชน์ทับซ้อนกับหน้าที่ของตน (5) หมั่นช่วยเหลือสังคม ชุมชน หรือแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนแม้จะไม่ใช่หน้าที่โดยตรง (เพื่อพัฒนาจิตอาสาและการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม) (6) อาสาช่วยเหลืองานขององค์กร	พนักงานใหม่ (อายุงานไม่เกิน 1 ปี) 
(7) ไม่รับงานภายนอกหรือร่วมกิจกรรมภายนอกอันมีผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับอำนาจ หน้าที่ของตน	พนักงานที่มีประสบการณ์ เกินกว่า 1 ปี

พฤติกรรมที่คาดหวังของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ข้อ 5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

พฤติกรรมทางจริยธรรม	ตำแหน่ง
(1) เรียนรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (2) พร้อมทำงานให้ได้ตามเป้าหมายของหน่วยงานและองค์กร ด้วยความละเอียดรอบคอบ และมีการบริหารจัดการเวลาที่เหมาะสม (3) ปฏิบัติงานด้วยความประหยัด คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพ (4) เร่งทำงานให้เสร็จ รับผิดชอบ ไม่ผลักภาระความรับผิดชอบให้แก่เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (5) แสดงความทุ่มเทและกระตือรือร้นต่องานที่ได้รับมอบหมาย (6) ใช้เทคโนโลยี หรือดิจิทัลมาประกอบการทำงาน เพื่อลดต้นทุน หรือทำให้ขั้นตอนหรือวิธีทำงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น	พนักงานใหม่ (อายุงานไม่เกิน 1 ปี) 
(7) ปฏิบัติงานให้ได้ผลสำเร็จของหน่วยงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (8) หมั่นพัฒนางานให้มีคุณภาพ และประสิทธิผล เช่น ได้งานที่ดีกว่าเดิมในเวลาสั้นกว่าเดิม (9) หมั่นคิดสร้างสรรค์หรือพัฒนางานใหม่ ๆ ให้กับหน่วยงานหรือส่วนราชการ	พนักงานที่มีประสบการณ์ เกินกว่า 1 ปี

พฤติกรรมที่คาดหวังของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ข้อ 6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

พฤติกรรมทางจริยธรรม	ตำแหน่ง
(1) ปฏิบัติและบริการต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติด้วยความแตกต่างทางเชื้อชาติ เพศ อายุ สภาพร่างกาย ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ หรือความเชื่อทางการเมือง (2) หลีกเลี่ยงการให้สิทธิพิเศษ หรืออำนวยความสะดวกแก่บุคคลใดเป็นพิเศษ (3) เคารพในสิทธิมนุษยชนของบุคคลทุกคน (4) ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่เกี่ยงงาน และเต็มใจทำงานที่ได้รับมอบหมาย (5) ปฏิบัติงานในวิชาชีพด้วยหลักวิชาการ หรือมาตรฐานงาน (6) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ โดยควรตั้งอยู่ในความยุติธรรม ไม่ลำเอียง ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวกพ้องหรือบุญคุณส่วนตัว	พนักงานใหม่ (อายุงานไม่เกิน 1 ปี) 
(7) หลีกเลี่ยงการดำเนินการหรือทำนิติกรรม หรือสัญญาหรือเสนอให้อนุมัติโครงการหรืออนุมัติโครงการใดอันเป็นเหตุให้ตนหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย (8) ไม่สร้างความแตกแยก อคติ หรือความรู้สึกเชิงลบที่ส่งผลต่อผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสีย	พนักงานที่มีประสบการณ์ เกินกว่า 1 ปี

พฤติกรรมที่คาดหวังของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ข้อ 7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

พฤติกรรมทางจริยธรรม	ตำแหน่ง
(1) ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและเหมาะสมทั้งในและนอกสถานที่ทำงาน (2) นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงหรือ แนวทางตามพระราชดำรัสมาใช้ในการทำงาน (3) วางตัวอย่างดีและไม่ประพฤตินที่นำความเสื่อมเสียหรือมลทินมาสู่ทางราชการ เช่น ชู้สาว ฯลฯ เป็นต้น (4) เป็นพลเมืองที่ดีของประเทศ (5) ประหยัด อุดม ไม่ฟุ้งเฟ้อหรูหราและไม่สร้างหนี้สินจนเกินตัว (6) อุดม และไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก	พนักงานใหม่ (อายุงานไม่เกิน 1 ปี) 
(7) ภูมิใจ เชิดชูและรักษาไว้ซึ่งเกียรติยศ และเกียรติศักดิ์ของส่วนราชการที่สังกัด (8) พัฒนาสัมพันธภาพระหว่างหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการบูรณาการงานร่วมกันไปสู่ผลลัพธ์อย่างเหมาะสม (9) ไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนเว้นแต่ผู้บังคับบัญชา เหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว	พนักงานที่มีประสบการณ์ เกินกว่า 1 ปี



กรณีศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม

กรณีศึกษาที่ 1 เรื่อง กินตามน้ำ



ประเด็นคำถามของกรณีศึกษา

น.ส.А ปฏิบัติงานเป็นหน้าห้องของเลขาธิการองค์การอิสระแห่งหนึ่ง เข้าวันหนึ่งเลขาธิการบอก น.ส.А ให้ช่วยเคลียร์คิวนัดช่วงบ่ายทั้งหมดเพราะรัฐมนตรีเรียกพบด่วน ทำให้ น.ส.А ต้องโทรศัพท์ถึง ผจก.บริษัทเอกชนแห่งหนึ่งเพื่อเลื่อนนัด จากนั้นช่วงบ่ายเป็นนัดช่วงเช้าเวลา ๑๐.๐๐ น. ของวันเดียวกันนั้น

เมื่อถึงเวลานัด ผจก. ได้มาพบ น.ส.А ที่หน้าห้องเลขาธิการพร้อมกับ ขอบขอบคุณที่ช่วยเลื่อนนัดลัดคิวให้เร็วขึ้น และมอบของขวัญเป็นกล่องขนมให้กับ น.ส.А และ น.ส.А ปฏิเสธที่จะรับไว้ โดยให้เหตุผลว่ากลัวอ้วน แต่ ผจก. ก็ะยั้นกะยoiให้รับไว้ โดยบอกว่าขนมนี้อร่อยมากให้ลองเปิดกล่องดู

และเมื่อ น.ส.А เปิดกล่องขนมพบว่า มี Gift Card มูลค่ารวม 10,000 บาท น.ส.А อึ้งอยู่เล็กน้อยแล้วค่อย ๆ หยิบกล่องขนมนั้นลงไปไว้ใต้โต๊ะทำงานของตนเอง

1. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญ ของกำนัล ได้หรือไม่ อย่างไร
2. ท่านเคยได้ยินคำว่า “กินตามน้ำ” บ้างหรือไม่ มีความหมายอย่างไร
3. บางครั้งเพื่อนร่วมงานของเราก็ทำผิดเพราะไม่รู้และไม่เข้าใจ หากท่านเป็นเพื่อร่วมงานหรือหัวหน้าทีม ท่านจะมีวิธีการอย่างไรที่จะช่วยไม่ให้เพื่อนร่วมทีมของท่านกระทำผิด โดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์เช่นนี้



สรุปกรณีศึกษาที่ 1 เรื่อง กินตามน้ำ



ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้อที่ 2 การซื้อสัตย์สุจริต

ประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช.
รับของกำนัลที่มีมูลค่าเกิน 3,000 บาท

ระเบียบ กชค. ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล
ข้อ 76 (2)
นโยบาย No Gift

จากกรณีศึกษา น.ส.А มีพฤติการณ์ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 2 การที่ น.ส.А เลื่อนนัดให้ ผจก. ได้พบกับเลขาธิการจากช่วงบ่าย มาเป็นช่วงเช้า เป็นการอำนวยความสะดวกให้ ผจก. ถือเป็นการกระทำตามหน้าที่ด้วยดีมีจิตบริการ แต่การรับของกำนัล ซึ่งมีมูลค่า 10,000 บาท จาก ผจก. แม้ไม่ได้เรียกร้องของกำนัลดังกล่าวก็เข้าลักษณะ “กินตามน้ำ” เพราะการเลื่อนคิวได้เสร็จสิ้นไปแล้ว ผจก. จะให้เงินหรือไม่ให้เงิน น.ส.А ก็จะได้พบกับเลขาธิการอยู่แล้ว รวมทั้งการรับของกำนัลที่มีมูลค่าเกิน 3,000 บาทนั้น ผิดต่อประกาศ ป.ป.ช. นอกจากนั้นพฤติกรรมดังกล่าวถือว่าเป็นการยอมรับประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ของตน

ถ้าหาก น.ส.А เป็นพนักงาน กชค. โดยมิได้ปฏิบัติหน้าที่เป็นหน้าห้องเลขาธิการอยู่ที่นั่น ก็คงจะไม่ได้รับเงินจาก ผจก. จึงถือว่า น.ส.А ได้กระทำผิดวินัยอีกประการหนึ่งด้วย ตามมาตรา 76 (2) แห่งระเบียบ กชค. ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.2562

กรณีศึกษาที่ 2 เรื่อง หวย-แซร์ แยกใหม่



บทสนทนาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ณ ห้องทำงานฝ่ายเลขานุการของสำนักงานแห่งหนึ่ง

น.ส. B : ไม่สบายใจเรื่องลูกกำลังจะเปิดเทอม ในเดือนหน้าต้องมีเรื่องใช้เงิน ค่าชุดนักเรียนใหม่ เพราะเลื่อนจาก ชั้นประถมขึ้นชั้นมัธยมแล้วนะ ยังมีค่าอุปกรณ์เครื่องเรียนต่าง ๆ ค่ากิจกรรมของโรงเรียน

น.ส. P : คิดได้แล้ว เมื่อวานได้ยินว่า พี่ O ฝ่ายคลัง กำลังจะตั้งวงแซร์ใหม่อีกวงหนึ่ง เธอก็เข้าไปร่วมวงด้วยซิ แล้วเดือนหน้า ก็เปย์พอดีเลย

น.ส. B : ว่าแต่..เจ้าหน้าที่ของรัฐเล่นแซร์ ไม่มีความผิดหรอก ถ้า ผอ.ฝ่าย รัฐฯ จะทำยังไง ถ้าถูกลงโทษครอบครัวยิ่งเดือดร้อนมากขึ้นอีก

น.ส. P : ก็ไม่แน่ใจว่าเป็นความผิดหรือเปล่า แต่เท่าที่รู้ที่เห็นนะ คำก็เล่นกันเจิบๆ นะ จะถาม ใครดีล่ะ

น.ส. P : เรื่องของเธอก็จบไปแล้ว เหลือแต่เรื่องของฉัน.....ลืมไปว่าเมื่อเช้านี้ คุณแม่ให้แวะซื้อหวย แล้วฉันไม่ได้ซื้ออะไร ทำไงดีอีกสองชั่วโมง คำก็จะออกรางวัลแล้ว คุณแม่เสียใจแน่ๆ อุตุสำหพันธ์เห็นเลขชุด ๆ และมีความหวังว่าจะถูกชะด้วยสิ

น.ส. B : แอบรู้มาว่า พี่ C ที่อยู่ฝ่ายพัสดุ นะ แกเป็นเจ้ามือรับแทงหวย เธอรีบไปซื้อด่วนจ้ะ เดี่ยวนี้เลย

น.ส. P : แต่หวยนะ เป็นการพนันที่ผิดกฎหมายนะ

น.ส. B : คงคิดว่าถูกจับได้ อย่างมาก ผอ.ฝ่าย ก็คงว่ากล่าวตักเตือน และให้เลิกๆ กันไปมั้ง



สรุปกรณีศึกษาที่ 2 เรื่อง หวย-แซร์ แยกใหม่



ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้อที่ 7 ไม่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและ
รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มติคณะรัฐมนตรีวันที่ 8 ธ.ค. 2495
มีโทษอย่างร้ายแรงถึงปลดออก ไล่ออก

ระเบียบ กขค. ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล
ข้อ 75 (2) และ 77 (5)



กรณีเล่นแซร์นั้น ไม่เป็นความผิดแต่อย่างใด แม้จะเคยมีการห้าม
ข้าราชการเล่นแซร์ตามมติ ครม. วันที่ 5 ม.ค. 2498 ซึ่งห้ามข้าราชการ
และพนักงานของรัฐเล่นการลงแซร์ แต่ต่อมาหลังจากมี พ.ร.บ.การเล่น
แซร์ พ.ศ.2534 สำหรับบุคคลทั่วไปแล้ว เมื่อวันที่ 2 ก.ย. 2546 ครม.
ได้มีมติยกเลิกมติเดิมเสีย การเล่นแซร์ของข้าราชการจึงไม่เป็นความผิด
แต่ต้องไม่หมกมุ่นหรือเอาใจใส่เกี่ยวกับการเล่นแซร์ในสถานที่ราชการจน
เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ หรือแตกความสามัคคี หรือเป็นหนี้สิน



ส่วนกรณีเล่นหวย เป็นการพนันที่กฎหมายห้ามเด็ดขาด
ถ้าข้าราชการและพนักงานของรัฐผู้ใดเล่น มีโทษอย่างร้ายแรง
ถึงปลดออก ไล่ออก ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. 2495 และมี
ความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงด้วย ตามมาตรา 85 (4) แห่ง พ.ร.บ.
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 กระทำการอันได้ชื่อว่าประพฤติ
ชั่วอย่างร้ายแรง อาจถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก จากราชการได้

กรณีศึกษาที่ 3 เรื่อง ใส่ใจแฟนหรือใส่ใจงาน



ประเด็นคำถามของกรณีศึกษา

นาย N พนักงานของรัฐในสำนักงานองค์กรอิสระแห่งหนึ่ง วางแผนกับแฟนสาวจะไปท่องเที่ยวที่ประเทศฝรั่งเศส ในช่วงวันคริสต์มาส โดยในวันหนึ่งได้รับปากแฟนสาวว่าจะจัดการจองตั๋วเครื่องบิน จองที่พักในเมืองต่างๆ ที่จะท่องเที่ยวภายในวันนี้ แต่เมื่อนาย N มาถึงที่ทำงาน ผอ.ฝ่าย ได้มาเร่งงาน ให้เขียนรายงานการประชุมส่งภายในตอนเย็น วันเดียวกันนั้น นายโชคชัยได้รับข้อความ Line จากแฟนสาวถามถึงความคืบหน้าเกี่ยวกับการจองที่พัก และสถานที่ที่จะไปเที่ยว นาย N จึงตัดสินใจพักการเขียนรายงานแล้วเริ่มค้นหาข้อมูล และจองตั๋วเครื่องบิน จองที่พักต่าง ๆ จนเรียบร้อย ซึ่งก็เกือบจะถึงเวลาเลิกงาน ผอ.ฝ่าย เดินมาทวงรายงานการประชุมจากนาย N แต่นาย N ยังทำไม่เสร็จ เพราะใช้เวลาเกือบทั้งวันไปทำธุระเรื่องส่วนตัว

1. ท่านเคยประสบกับเพื่อนร่วมงานในลักษณะเช่นนี้บ้างหรือไม่ ข้อใดบ้าง
2. ท่านจะมีวิธีแก้ไข หรือพูดคุยกับเพื่อนร่วมงานของท่านที่มีพฤติกรรมใช้คอมพิวเตอร์ และอินเทอร์เน็ตของทางราชการในเรื่องส่วนตัวเช่นกรณีศึกษานี้ อย่างไร



สรุปกรณีศึกษาที่ 3 เรื่อง ใส่ใจแผนหรือใส่ใจงาน



ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อที่ 5 พึงมุ่งเน้นในเรื่องประสิทธิภาพ ประสิทธิผล
ทำให้เกิดผลดีจนสุดกำลัง โดยคำนึงถึงประโยชน์
ความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรของรัฐ

พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

มาตรา 82 (5) ข้าราชการต้องอุทิศเวลาของตน
ให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ระเบียบ กขค. ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ 75 (3)

ในเรื่องนี้นาย N ได้ใช้เวลาราชการและใช้โทรศัพท์ ใช้คอมพิวเตอร์
และอินเทอร์เน็ตของทางราชการไปกับเรื่องส่วนตัวในการประสานกับ
บริษัททัวร์บ้าง จองตั๋วเครื่องบินบ้าง โดยทำงานที่ได้รับมอบหมายไว้นก่อน
จัดการเรื่องส่วนตัวจนสำเร็จ แต่งานของราชการยังไม่สำเร็จจน ผอ.ฝ่าย
มาทวงงาน

พฤติกรรมเช่นนี้ถือเป็นการไม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงานตาม
มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อที่ 5 พึงมุ่งเน้นในเรื่องประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล ทำให้เกิดผลดีจนสุดกำลัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ ความคุ้มค่า
ของการใช้ทรัพยากรของรัฐ และในเรื่องนี้หาก ผอ.ฝ่าย จะลงโทษทาง
วินัยก็ย่อมได้ เป็นกรณีทอดทิ้งการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อันเป็นความผิด
วินัยไม่ร้ายแรง ตามมาตรา 82 (5) แห่ง พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.
2551 บัญญัติว่า “ข้าราชการต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้ง
หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้”

กรณีศึกษาที่ 4 เรื่อง อึดอัดจริงๆ



ประเด็นคำถามของกรณีศึกษา

น.ส.ค และ น.ส.ด เพิ่งเข้าทำงานเป็นน้องใหม่สำนักงานองค์กรอิสระแห่งหนึ่ง เข้าวันหนึ่ง ขณะที่ทั้งสองกำลังปรึกษางานที่เพิ่งได้รับมอบหมายกันที่โต๊ะทำงาน นาย T หน.กลุ่มงาน ได้เดินเข้ามาหาและทักทายแบบเกี้ยวพาราสี พูดคุยแบบถึงเนื้อถึงตัว โดยพยายามก้มตัวและยื่นหน้าเข้ามาตรงกลางระหว่าง น.ส.ค และ น.ส.ด นั่งอยู่ ทำให้ใบหน้าของนาย T เข้ามาใกล้กับใบหน้าของ น.ส.ค และ น.ส.ด แล้วใช้มือโอบไหล่ทั้งสองคนไว้ จนทั้ง น.ส.ค และ น.ส.ด พยายามเบี่ยงตัว ออกบางครั้งนาย T ก็ยกมือมาตบ่า น.ส.ค บ้าง รับไหว้แบบนำมือตนเองมาประกบมือของ น.ส.ด บ้าง ทำให้ น.ส.ค และ น.ส.ด อยู่ในสภาพกลืนไม่เข้าคายไม่ออก รู้สึกอึดอัด เป็นอย่างยิ่ง ในที่สุดน้องใหม่ทั้งสองคนต้องเอ่ยปากขอรีบทำงานที่ได้รับมอบหมายมาให้เสร็จ และนาย T จึงเดินจากไป

1. ท่านเคยประสบหรือเคยพบเห็นเหตุการณ์ในลักษณะเช่นนี้บ้างหรือไม่ อย่างไร
2. ถ้าท่านสังเกตเห็นว่าเพื่อนร่วมทีมของท่าน มีพฤติกรรมที่อาจเสี่ยงถูกกล่าวหาว่า ล่วงละเมิดทางเพศในลักษณะนี้ ท่านจะทำอย่างไรได้บ้าง



สรุปกรณีศึกษาที่ 4 เรื่อง อีตอัดจริง ๆ



ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อที่ 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา
ภาพลักษณ์ของทางราชการรัฐ

พ.ร.บ.ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

มาตรา 82 (10) และ 83 (8)

ระเบียบ กขค. ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อ 76 (6) หรือ ข้อ 77 (5)

กรณีนี้ นาย T ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้อที่ 7 โดยจะเห็นได้จากการกระทำของ นาย T ที่พยายามก้มตัวและยื่นหน้าเข้ามาใกล้ขีดระหว่างกลาง ที่ น.ส. C และ น.ส. D นั่งอยู่แล้วใช้มือโอบไหล่บ้าง ตบ่าบ้าง รับไหว้ แบบนำมือตนเองประกบมือของ น.ส. C บ้าง ทำให้ทั้ง น.ส. C และ น.ส. D รู้สึกอึดอัดกับการกระทำของนาย T

ซึ่งพฤติกรรมเช่นนี้เป็นการล่วงละเมิดทางเพศ พฤติการณ์ดังกล่าว นอกจากจะไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้อที่ 7 แล้ว ยัง **ผิดวินัย** ฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา 83 (8) แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ประกอบกับ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2553 เพราะผู้ร่วมปฏิบัติงานมิได้ยินยอมหรืออยู่ในภาวะที่อึดอัดต่อการกระทำที่ส่อไปในทางเพศดังกล่าว และอาจผิดวินัยฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา 82 (10) แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 อีกด้วย

พระบรมราโชวาท
ของในหลวงรัชกาลที่ 10
เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. 2565



ข้าราชการคือผู้ที่ทำงานเพื่อผลประโยชน์ของประชาชน
จึงจำเป็นต้องเข้าใจอย่างถ่องแท้ ว่าสิ่งใดคือประโยชน์
สมควรปฏิบัติ และสิ่งใดไม่ใช่ประโยชน์ ไม่สมควรปฏิบัติ.
ความเข้าใจทั้งนี้ เป็นผลจากวิจารณญาณอันเที่ยงตรงถูกต้อง
ซึ่งข้าราชการทุกคนควรจะได้ฝึกฝนและสร้างสมให้เป็นคุณสมบัติ
ประจำตัวสืบไป.

พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต
วันที่ ๒ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕





Thank You !