

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : บุคลากรทุกระดับของ สำนักงาน กขค. มีความตระหนักรู้ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันป้องกันมิให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
๑. เสริมสร้างให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ สำนักงาน กขค. กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเด็ดขาด	๑. เผยแพร่/ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรทุกระดับของสำนักงาน กขค. • การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ • การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามกฎหมายป.ป.ช. • การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ประกอบ	จำนวนร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม การจัดอบรม/บรรยายความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต มีความตระหนักรู้ มีทัศนคติและค่านิยมสุจริต	๑. บุคลากรของสำนักงาน กขค. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. มีความรู้ความเข้าใจและรู้เท่าทันสถานการณ์ การทุจริต สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์	จัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานและผู้บริหารเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒ รุ่น	๒๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๒,๒๔๐.๐๐	ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและองค์กร

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
	รัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. จัดให้บุคลากรของสำนักงาน กขค. เข้าร่วมการอบรม สัมมนา เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ๓. จัดส่งบุคลากรที่รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาลองค์กร/การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา กับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง		ส่ว น บุ ค ล กั บ ประโยชน์ส่วนรวม ๔. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑				
๒. ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักรู้และสามารถใช้ช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน เพื่อ	เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนให้พนักงานรับทราบ เช่น ให้คำปรึกษา	สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียน/วิธีการร้องเรียน และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน	เพื่อให้พนักงานมีความตระหนักรู้และสามารถร้องเรียนเพื่อร่วมกันป้องกันการทุจริตและ	จัดให้มีการเผยแพร่ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และหนังสือเวียน	-	-	ฝ่ายสื่อสารองค์กร

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
ร่วมกันป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับองค์กร	เบื้องต้นทางโทรศัพท์ อีเมล หรือเผยแพร่ผ่านช่องทาง Poster หรือ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น		ประพฤติมิชอบให้กับองค์กร				
๓. พัฒนาช่องทางการร้องเรียน ให้มีความทันสมัย เพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงได้รวดเร็วขึ้น	เพิ่มช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส เพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย และมีความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ด้วยช่องทางต่อไปนี้ - โดยวาจา หรือลายลักษณ์อักษร - โทรศัพท์ - จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email) - จดหมาย หรือ VOC Website www.tcct.or.th	จำนวนช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส	พนักงานและบุคคลภายนอกสามารถแจ้งเบาะแสได้สะดวกและรวดเร็ว	คาดว่าจะเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	-	ฝ่ายสื่อสารองค์กร

แนวทางที่ ๒ การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : ผู้บริหารสนับสนุนและมีส่วนร่วมป้องกันการทุจริต บุคลากรช่วยกันเฝ้าระวังป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
๑. การแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความสุจริต โดยการกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริต และนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๑. คณะผู้บริหารระดับสูงสื่อสารเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๑ ครั้ง/ปี	คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนารมณ์ และกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตในองค์กร	คำกล่าวแสดงเจตจำนงสุจริตของเลขาธิการคณะกรรมการการการแข่งขันทางการค้า (เผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงาน)	-	-	- ฝ่ายยุทธศาสตร์ บุคลากรและองค์กร - ฝ่ายสื่อสารองค์กร
	๒. คณะผู้บริหารระดับสูงร่วมกำหนดนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร ๒.๑ นโยบายสนับสนุนให้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ๒.๒ นโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.๓ นโยบายต่อต้านการให้สินบน -นโยบายไม่เรียกรับ และหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เช่น ไม่รับของขวัญ ของที่ระลึก หรือการรับรองเพื่อประโยชน์ส่วนตนจากบุคคล	๑ ครั้ง/ปี (โดยจัดทำเอกสารเผยแพร่ ดังนี้ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกรับทราบ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของ สำนักงาน กชค. หรือช่องทางอื่นๆ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผ่านทางอีเมลถึงผู้บริหารและพนักงานทุกคน หรือผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์	๑. มีแนวทางการดำเนินงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ๒. มีการทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันเป็นประจำทุกปี ๓. สร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของ สำนักงาน กชค.	ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า เรื่องนโยบาย ไม่รับ ไม่ให้ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด			

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
	ที่มีส่วนได้เสีย (No gift policy) ๓. สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย						
๒. การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม	๑. จัดทำคู่มือด้านการกำกับดูแลและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๒. ทบทวน ปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์	๑. คู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ สำหรับพนักงาน สำนักงาน กขค. ๑ ฉบับ ๒. มีการทบทวน ระเบียบในการปฏิบัติงานอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	๑. เพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจขององค์กรเป็นไปตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรมของสำนักงาน กขค. ๒. เพื่อให้แนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์	ประมวลจริยธรรม ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔	-	-	-ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และองค์กร -ทุกหน่วยงาน

แนวทางที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : กระบวนการทำงานด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเปลี่ยนแปลงไปสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเข้มแข็ง เกิดประสิทธิภาพต่อ สำนักงาน กขค. มีผลทำให้เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบลดน้อยลงในแต่ละปี หรือมีค่าเท่ากับศูนย์

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
๑. การมีส่วนร่วมในการสื่อสารให้ความรู้ด้านการทุจริต	๑. กำหนดให้ ผู้บริหารต้นแบบในการต่อต้านการทุจริต (Role Model) ๒. มีการคัดเลือกพนักงานในแต่ละสายงาน/หน่วยงานเป็นตัวแทนในการเผยแพร่ความรู้และสื่อสารเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต (Agent) ๓. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการตระหนักรู้ถึงการต่อต้านการทุจริต โดยให้พนักงานร่วมให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการเพิ่มมาตรการในการป้องกันการทุจริต หรือสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการทุจริต	ตัวแทนผู้บริหาร และพนักงานเป็นต้นแบบในการต่อต้านการทุจริตและสื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	พนักงานมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก	คาดว่าจะเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	-	คณะทำงานประเมินคุณธรรมฯ

แนวทางที่ ๔ การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ : นำความรู้/ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับจากสำนักงาน ปปช. และหน่วยงานภายนอก นำมาประยุกต์ใช้กับงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงาน กขค. ได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุด

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
๑. ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	๑. เพิ่มความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๑ รายงานความคืบหน้าในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เทียบแผนการจัดหาทุกขั้นตอน ๑.๒ มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างตามอำนาจวงเงินอนุมัติ	๔ ครั้ง/ปี (๑ ครั้ง/ไตรมาส)	๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ต้นทุน และระยะเวลาสำเร็จ	เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน กขค.	-	-	ฝ่ายบริหาร ทรัพยากรและ พัสดุ
	๒. เพิ่มความโปร่งใสในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๒.๑ มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การสรรหา การแต่งตั้ง โยกย้ายพนักงาน การส่งพนักงานเข้ารับการอบรม ดูงานเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติที่สามารถตรวจสอบได้ และเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สาธารณชนทราบ	๑ ครั้ง/ปี	เพื่อให้มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส	คาดว่าจะเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	-	ฝ่ายทรัพยากร บุคคลและ องค์กร

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
	๓. การให้ความรู้ ความเข้าใจกับพนักงานทุกระดับในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์การประเมิน ITA ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น E-mail, Facebook	ผู้บริหารและพนักงานเกิดความเข้าใจในวัตถุประสงค์และให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA เพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเที่ยงตรง	ดำเนินการจัดประชุมเพื่อชี้แจงการประเมินในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)	-	-	คณะทำงานประเมินคุณธรรมฯ
๒. สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	๑. การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	๑. เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตของ สำนักงาน กชค. ๒. เพื่อสามารถออกแบบมาตรการป้องกันการทุจริตได้อย่างเหมาะสมกับสำนักงาน กชค. ๓. เพื่อให้มีแผนป้องกันการทุจริตและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต	มีการจัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ดำเนินการแล้ว)	-	-	ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร

มาตรการ/วิธีการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ
					ได้รับ	เบิกจ่าย	
	๒. การจัดเตรียมข้อมูลองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ITA)	๑ ครั้ง/ปี	เพื่อนำส่งข้อมูลให้กับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทันตามกรอบเวลาที่กำหนด	นำข้อมูลเข้าสู่ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ๖๕ คน - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๓๒๗ คน (ดำเนินการแล้ว)	-	-	คณะทำงานประเมินคุณธรรมฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. พนักงานยังไม่มีเชื่อมั่นในช่องทางการให้ข้อมูล จึงต้องมีการพิจารณาว่าจะจัดให้มีช่องทางในการร้องเรียนได้อย่างไรบ้าง
๒. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมที่มีผู้ร่วมงานจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องเลื่อนการจัดกิจกรรมในบางโครงการ ซึ่งอาจจะต้องเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นปัจจุบัน
๓. เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับพนักงาน การพิจารณาระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงต้องมีการพิจารณาอย่างรอบคอบ ส่งผลให้การดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พนักงาน ควรให้พนักงานเป็นผู้เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับรูปแบบของช่องทางการร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต
๒. ติดตามนโยบายการป้องกันการแพร่ระบาดของ ศบค. และพิจารณารูปแบบการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์
๓. จัดลำดับความสำคัญเรื่องที่ควรพิจารณาเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่พนักงาน
๔. จัดทำแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส
๕. จัดทำมาตรการสร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนการทุจริตว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเองหากมีการร้องเรียนการทุจริต